

中共兰州财经大学党委学生工作部文件

兰财大学工字〔2016〕52号



关于印发《兰州财经大学辅导员工作 考核暂行办法》的通知

各学院（部）：

《兰州财经大学辅导员工作考核暂行办法》经2016年9月19日部务会议研究通过，现予印发，请遵照执行。

党委学生工作部（处）（章）

2016年9月20日

兰州财经大学辅导员工作考核暂行办法

为深入贯彻教育部《普通高等学校辅导员队伍建设规定》（教育部令第24号）、《关于加强高等学校辅导员、班主任队伍建设的意见》（教社政〔2005〕2号）和《甘肃省高等学校辅导员队伍建设实施办法（试行）》等文件精神，全面科学地考核辅导员工作，切实促进我校辅导员队伍建设，根据《兰州财经大学辅导员工作暂行办法》（兰财大党发[2016]45号），特制订本办法。

一、考核对象

全体在编在岗的一线专职辅导员

二、考核原则

坚持定性与定量相结合、常规工作与特殊工作相结合、过程与结果相结合的原则，重视学生评价、体现工作实绩、做到公开、公平、公正。

三、考核内容

辅导员工作学年考核内容以《兰州财经大学辅导员工作暂行办法》中规定的辅导员工作职责为主要依据。

四、考核等次

考核等次分为优秀、良好、合格、不合格。考核优秀等级的人数比例不超过参评总人数的5%（含），考核良好等级的人数比例不超过参评总人数的10%（含）。

五、考核方法与程序

（一）考核方法

辅导员工作考核采取学校、学院（部）、学生三位一体的考核机制。党委学生工作部（处）组织实施全校辅导员学年度考核工作。学院（部）学生工作领导小组负责本院（部）辅导员考核相关工作。

辅导员最终考核结果=学生评议结果*30%+学院（部）考核结果*40%+党委学生工作部（处）考核结果*30%

（二）考核程序

1. 个人自评。辅导员对本人一学年的工作做出全面总结，并对照考评内容和评分标准进行个人自评，在此基础上如实填写《兰州财经大学辅导员工作考核登记表》（附件1）。

2. 学生评议。学院（部）按不少于辅导员所带学生数 30% 的比例随机抽取学生对辅导员工作进行民主评议，填写《兰州财经大学辅导员工作学生民主评议表》（附件2）。

3. 学院（部）考评。学院（部）学生工作领导小组根据辅导员日常工作情况进行考评，填写《兰州财经大学辅导员工作学院（部）评价表》（附件3）。

4. 学校考核。党委学生工作部（处）对院（部）报送结果进行汇总，根据辅导员日常工作开展情况对辅导员工作进行考核，填写《兰州财经大学辅导员工作党委学生工作部（处）评价表》（附件4），并根据学生评议、学院（部）考核和党委学生

工作部（处）考核确定最终考核结果。

5. 考核结果反馈。辅导员工作考核结果由党委学生工作部（处）反馈给辅导员本人。

六、考核结果及运用

（一）辅导员工作考核结果是辅导员职称评定、职务晋升、津贴发放、评优评先、培训、学习交流的重要依据。考核结果归入本人档案。

（二）学校每学年开展一次优秀专职辅导员评选活动，考核结果及单项工作评比是优秀辅导员评选的重要依据。

（三）高校辅导员年度人物、高校优秀辅导员等国家和省级荣誉推荐候选人从学年度考核优秀的辅导员范围内按照相关评选条件产生。

（四）考核学年实际在岗工作时间不满 6 个月的，不参与优秀、良好的评选。

（五）因工作不尽责被学校通报者，直接取消考核学年评选优秀、良好的资格。

七、凡有下列情况之一者考核为不合格：

（一）在师生中散布反对四项基本原则、不执行学校文件规定和要求，影响校园或社会安定团结的言论，造成恶劣影响，受到党纪政纪处分或刑事处罚者。

（二）由于工作不深入、不到位而造成重大安全责任事故或群体性事件者。

（三）作风懒散，纪律松弛，工作长期懈怠或经常不参加学校、学院（部）组织的有关活动受到组织告诫仍不主动整改者。

（四）违反岗位职业道德要求，不能为人师表者。

（五）对学生中发生意外事故没有按照学校规定按时上报或隐瞒不报，造成严重后果和恶劣影响者。

（六）工作期间发生岗位变动而未完成辅导员任期工作或未按要求移交工作相关资料者。

八、附则

（一）兼职辅导员工作学年度考核可参照本办法执行。

（二）本办法自发文之日起实行，由党委学生工作部（处）负责解释。

附件：

1. 兰州财经大学辅导员工作考核登记表
2. 兰州财经大学辅导员工作学生民主评议表
3. 兰州财经大学辅导员工作考核学院（部）评价表
4. 兰州财经大学辅导员工作考核党委学生工作部（处）评价表